

NG Kerk in Oos-Kaapland

DIREKTEUR BEGELEIDING
Ds Danie Mouton
E-pos: danie@ngkok.co.za
www.ngkok.co.za



Posbus 34842, Newtonpark, 6055
Tel.: (041) 365-3159
Faks: (041) 365-3156
Sel: 082 9234 178

14 Maart 2008

AAN: KERKRADE EN LERAARS, NG KERK IN OOS-KAAPLAND (*Skriba's, dupliseer asb.*)

Liewe vriende,

OPLEIDING VAN LIDMATE OM BEDIENINGSHULP IN GEMEENTES TE LEWER: PREDIKING EN PASTORALE VERSORGING

Hierdie skrywe handel oor 'n tydige en opwindende verwickeling in ons sinodale gebied, wat vir alle gemeentes nuwe deur oopmaak!

1. Besluit

Die NG Kerk in Oos-Kaapland het besluit om goedgekeurde materiaal, bekwame dosente en opleidingsgeleenthede daar te stel waarmee ons **lidmate oplei** om prediking en pastoraat in gemeentes waar te neem.

Aangesien hierdie so 'n verantwoordelike taak is, word slegs lidmate opgelei wat:

1. deur kerkrade goedgekeur is vir opleiding, en
2. daarna deur ringe / ringskommissies gekeur is, en
3. nadat hulle eventueel opgelei is, deur kerkrade vir hierdie doel aangestel word.

Die opleiding word verskaf deur die **Netwerk vir Bedienings-toerusting van Lidmate** wat spesiaal vir hierdie doel geskep is, en uit opgeleide predikante bestaan. Hierdie skrywe, die aangehegde inligtingstuk en die verdere dokumentasie spel die hele prentjie uit.

2. Twee kerndoelwitte

Die opleiding wil gemeentes help om prakties-relevant te reageer op die uitdagings vir die kerk:

- Die sendingveld het tot by die voordeur van die kerk gekom, en gemeentes moet kreatief **nuwe bedieninge ontwikkel**, geleenthede om die Woord te kommunikeer en gebroekenes pastoraal te versorg - deur lidmate daarvoor af te sonder, te laat oplei, en as entrepreneurs te bemagtig om hierdie taak uit te voer. Besoldigde predikante alleen sal nooit hierdie uitdagings die hoof kan bied nie;
- Gemeentes het bykomende werkers nodig om **belangrike bedieningsfunksies** in die bestaande bediening te hanteer - in enkele gevalle omdat predikante hoegenaamd nie bekostig kan word nie, en in die meerderheid van situasies om die bediening te versterk.

Die Here roep ook lidmate om sy Woord te verkondig en pastorale sorg waar te neem.

Nou het lidmate, deur opleiding en op grond van die krag van die Gees 'n daadwerklike geleentheid om hul roeping betekenisvol in ons kerk uit te leef. Op 'n verantwoordelike, vernuwendes manier.

3. Praktiese voordele

Dink aan die volgende scenario's:

3.1 Die kerk het nou 'n legitieme, **praktiese instrument** om haar missionêre taak uit te voer.

3.2 Sommige gemeentes kan nie langer leraars bekostig nie. Daar is sowat 9 gemeentes in die Oos-Kaap wat geen leraar (of kontrak-leraar) kan bekostig nie. Hierdie gemeentes kan nou lidmate (waarskynlik van hul bestaande leiers) laat oplei om met vrymoedigheid ten opsigte van prediking en pastoraat leiding te neem.

3.3 Gemeentes met slegs een leraar benodig "predikers" (opgeleide ouderlinge) wanneer die leraar afnaweke neem of met vakansie is.

3.4 Baie gemeentes het **meer as een preek-punt**, en hou soms slegs twee-weekliks of maandeliks eredienste op die meerdere preekpunte. Hier kan nou weekliks eredienste gehou word.

3.5 Nuwe gemeente-ontwikkeling: Meer en meer gemeentes - of ons dit beseef of nie - is voor die uitdaging om nuwe bedieninge te ontwikkel. Die werkkragte vir hierdie bedieninge moet uit lidmate kom - weens praktiese, finansiële, maar veral *Bybels-teologiese* redes. Daar is geen ander volhoubare, werkbare manier om hierdie uitdagings aan te spreek behalwe deur hierdie soort opleiding nie.

3.6 Gemeentes en/of lidmate het **geestelike bedieninge**, bv onder noodlydendes of in fabriek, in verskeie werkskontekste, soos middaguur-bidure. Ander gelowiges is weer natuurlike, hoewel informele, versorgers. Mense kom sommer vanself uitdagings wat die lewe stel met hul bespreek. Lidmaatleiers kan nou behoorlik bemaagtig word om hierdie bedieninge doelgerig en geloofwaardig te bevorder.

3.7 Waar leraars ook geroep is om lidmate in hul bedieninge te ondersteun, gee die stelsel van lidmaat-predikers en lidmaat-versorgers aan hoogs-opgeleide leraars die geleentheid om te belê in lidmaat-bedienaars se lewens.

3.8 Hierdie opleiding word nié as alternatief vir kontrak-lerars gesien nie - gemeentes word aangemoedig om steeds van hierdie leraars gebruik te maak. Dit is dikwels gemeentes met kontrak-lerars wat met meerdere preekpunte, of ander uitdagings, te doen het. **Kontrak-lerars se hand kan gesterk word** deur lidmaat-bedienaars te benut.

Nog voordele?

Kan julle aan nog voordele of konstruktiewe scenario's dink rondom hierdie opleiding vir lidmaatleiers? Laat weet ons, sodat ons die effektiwiteit van die opleiding kan verseker en deurgaans kan monitor.

4. Konsulteer die inligtingstuk en aangehegde dokumente

Hierby aangeheg vind u 'n volledige inligtingstuk oor die opleiding, die aanmeldingsvorm vir lidmate, en die skedule van opleiding vir 2008. Konsulteer dit asb deeglik.

Een van u vrae handel waarskynlik oor die toesig en begeleiding van hierdie bediening. Lees gerus meer oor die mentor-sisteem, naas die begeleiding van die kerkraad, wat geïmplementeer word.

Alle dokumente is ook op ons webblad beskikbaar - www.ngkok.co.za/lidmaatbediening.

Indien u bykomende vrae het, moet u my asseblief onverwyld kontak. Onthou, u vrae kan ons as Oos-Kaapse Kerk ook help om hierdie nuwe bedieningsmoontlikheid verder te verfyn. Ons leer graag en help graag!

Ds Danie Mouton
Direkteur Begeleiding