

Direkteur Sinode

NG Kerk in Oos-Kaapland

Ds Danie Mouton

Tel 041 365-3159 (k) - Sel 082 9234 178 - danie@ngkok.co.za - Faks: 0865 860 623
Posbus 34842, Newtonpark, 6055

25 November 2020

RIGLYNE VIR DIE VERGOEDINGSPAKKET VAN PREDIKANTE, EN JEUWERKERS / DIENSLERAARS 2021 - 2022

[Hierdie skrywe is aanlyn beskikbaar by www.ngkok.co.za. Klik op ADMIN > Admin vir Kerkkantore.]

1. RIGLYNE VIR 2021-22

Hierdie riglyne word beskikbaar gestel met die oog op gebruik in die volgende finansiële boekjaar, 1 Maart 2021 tot 28 Februarie 2022. Die riglyne vorm die basis vir die onderhandeling tussen die werkgewer en werknemer.

Die eerste deel van die dokument handel oor leraars. Teen die einde word 'n paragraaf ingevoeg oor die vergoeding van jeugwerkers / diensleraars.

2. SAMESTELLING

Ter wille daarvan om die predikant in staat te stel om die vergoedingspakket so saam te stel dat dit voordelig is in terme van die toelaatbare pensioenvoordeel, belastingvriendelikheid (in soverre belastingwetgewing dit toelaat) en op grond van die predikant se eie omstandighede, beveel die ATP aan dat werkgewers (gemeentes, ringe en sinodes) moet oorskakel om die jaarlikse vergoeding met die predikant te onderhandel aan die hand van die totale koste van indiensneming (TKVI)

Om die TKVI ten opsigte van die leraar se salaris te bereken word die volgende komponente in berekening gebring wanneer die TKVI bepaal word:

- 'n Traktement, met as *minimum standaard* die riglyn traktementskaal, soos in punt 3;
- 'n Ampsmotor of motortoelae gebaseer op die riglyn, soos in punt 4;
- Gratis huisvesting, of billike behuisingstoelae soos onderhandel in die lig van plaaslike omstandighede, soos in punt 5;
- 'n Bydrae tot die Pensioenfonds soos onderhandel tussen werkgewer en werknemer, soos in punt 8;
- 'n Bydrae van minstens 50% tot die risiko versekeringskema van die betrokke Sinode, soos in punt 9;
- 'n Bydrae tot die groep-mediese skema van die betrokke Sinode, van minstens 50% van die lid se premie, soos in punt 10.
- Statutêre betalings (WVF en Ongevalleversekering).

Die volgende moet beskou word as normale bedryfskoste (kantooruitgawes) wat in die vorm van of 'n toegeruste kantoor of hulp ten opsigte van 'n kantoor/studeerkamer in die pastorie aan predikante (soos enige ander amptenaar in kantoor) voorsien behoort te word:

- Voorsiening vir verdere opleiding of 'n billike toelae om dit self te bekostig, soos in punt 6;
- Kommunikasie gereedskap of 'n billike toelae om dit self te voorsien, soos in punt 7.

In die lig van bogenoemde word by kerkrade aanbeveel om na oorleg met die predikant die vergoedingspakket so te struktureer dat dit die maksimum voordele bied ten opsigte van die **pensioendraende gedeelte van die vergoeding** en dat dit so belasting vriendelik moontlik saamgestel word.

Wanneer die TKVI bereken word, moet kerkrade in gedagte hou dat predikante wat nog nie op topkerf is nie 'n jaarlikse kerfverhoging ontvang. Wanneer die TKVI bereken word, kan die inflasiesyfer wel gebruik word vir die traktement verhoging, maar ander faktore veroorsaak dat die totale verhoging soms 'n persentasiepunt of twee hoër is as die inflasiesyfer.

3. TRAKTEMENT

3.1 In die lig van die uitdagende ekonomiese situasie wat die Korona-pandemie veroorsaak het, het die Algemene Taakspan Predikantesake (ATP) en die Algemene Taakspan Fondse en Bates (ATFB) geoordeel dat gemeentes onder geweldige finansiële druk verkeer en daarom gemeentelike begrotings ingrypend moet aanpas.

3.2 In die lig daarvan beveel die ATP aan dat daar vir die 2021-2022 finansiële jaar geen verhogings toegestaan moet word vir die traktement gedeelte van die vergoeding vir leraars nie. Die ATP beveel wel aan dat leraars wat nog nie op die topkerf vergoed word nie, die jaarlikse kerf aanpassing sal ontvang. Verder beveel die ATP aan dat leraars wat wel op die topkerf vergoed word, slegs 'n inflasionêre aanpassing ontvang van 'n maksimum van 3%.

[Om die tabel te lees: Vind die huidige kerf in Tabel A. Die salaris vir die 2021-22 finansiële jaar is in Tabel B in dieselfde ry. 'n Predikant op Kerf 2 in 2020-21 (Tabel A) skuif na Kerf 3 in 2021-22 (Tabel B). As die salaris nou R19 610 (Kerf 6 in Tabel A) was, word dit R20 960 (Kerf 7 in Tabel B). Dit is dus 'n inflasie aanpassing én 'n kerfverhoging). 'n Predikant wat reeds op topskaal R32 970 is (tans Kerf 15b in Tabel A), kry 'n 3% aanpassing en is nou op Kerf 16b (R33 960) in Tabel B.]

Tabel A – 2020-21 (01/03/2020-28/02/2021)			Tabel B – 2021-22 (01/03/2021-28/02/2022)			
KERF	SALARIS PER MAAND	SALARIS PER JAAR (13 x maand)	KERF	SALARIS PER MAAND	SALARIS PER JAAR (13 x maand)	%
→ 1	16 100	209 300	→ 2	16 520	214 760	2.6%
2	16 320	212 160	3	16 970	220 610	2.7%
3	16 970	220 610	4	17 620	229 060	3.8%
4	17 620	229 060	5	18 260	237 380	3.6%
5	18 260	237 380	6	19 610	254 930	7.4%
→ 6	19 610	254 930	→ 7	20 960	272 480	6.9%
7	20 960	272 480	8	22 300	289 900	6.4%

8	22 300	289 900	9	23 650	307 450	6.1%
9	23 650	307 450	10	24 990	324 870	5.7%
10	24 990	324 870	11	26 340	342 420	5.4%
11	26 340	342 420	12	27 690	359 970	5.1%
12	27 690	359 970	13	29 030	377 390	4.8%
13	29 030	377 390	14	30 380	394 940	4.7%
14	30 380	394 940	15	31 730	412 490	4.4%
15a	31 730	412 490	16aa	32 970	428 610	3.9%
15b	32 970	428 610	16b	33 960	441 480	3.0%

Nota:

- i) Die minimum traktement wat voorgestel word, is R 209 300.00 per jaar
- ii) Die waarde van Kerf 2 *in Tabel B* hierbo (vir 2021-22) is met R200 per maand opwaarts aangepas. Die doel is om die waarde van die eerste drie kerwe vir 2021-22 meer eweredig te versprei.
- iii) Kerkrade en predikante kan ook ooreenkom om die totale traktement nie in dertien gelyke paaiemente te betaal nie, maar in twaalf gelyke paaiemente. Dit vergemaklik soms ook gemeentes se kontantvloei.

4. VOERTUIG- EN VERVOERTOELAE

4.1 'n Voertuig in 'n prysklas van ongeveer R235 000 – R340 000, word deur die NG Kerk in Oos-Kaapland as geskik beskou vir die uitvoer van ampsverpligtinge. Die vaste koste dus hiervolgens vasgestel. Indien die werknemer behoefte het aan 'n groter voertuig, staan hy/sy self in vir die addisionele koste, behalwe waar padtoestande van so 'n aard is dat 'n duurder voertuig nodig is. Daarvoor vind onderhandeling tussen werkgewer en werknemer plaas. Agtergrondinligting kan by die Direkteur Sinode (danie@ngkok.co.za) ingewin word. Lopende koste word gebaseer op die heersende syfers van die Suid-Afrikaanse Inkomstediens (SAID), asook die verwagte afstand wat die werknemer vir die jaar sal ry.

4.2 Vaste Motortoelae

'n Vaste toelae is 'n toelae waarop ooreengekom word, gebaseer op gemiddelde kilometers gery te word vir die jaar. Indien die werknemer minder as die gemiddelde kilometers ry, is dit tot die predikant se voordeel. As hy/sy meer ry is dit tot die werkgewer se voordeel. Dit as alternatief tot die eis van werklike kilometers gery met 'n logboek as stawende dokument.

Die Reistoelae word bereken teen Suid-Afrikaanse Inkomstediens se tabelle vir die huidige jaar (SAID, t.w. die *gemiddeld* vir die vaste koste én lopende koste van 'n voertuig tussen R190 001 – 285 000 en 285 001 – 380 000), en die verwagte afstand wat die werknemer vir die jaar sal ry.

- 4.2.1 Die vaste koste komponent vir predikant(e) is R91 375.00 per jaar.
- 4.2.2 Die lopende koste word op 187.2c sent per kilometer vasgestel. Hierdie komponent word bepaal volgens die gemiddelde kilometers wat die predikant jaarliks aflê.
- 4.2.3 Reiskoste word dus volgens die toegelate skale van die SAID ten opsigte van belasting op R125 071 per jaar en dus R10 422.58 per maand (waar die leraar 18 000 km per jaar amptelik reis) vasgestel.
- 4.2.4 Gemeentes sou ook die leraar kon vergoed vir vastekoste van R91 375 per jaar vir die aanskaf van 'n motor en dan maandelikse kilometers soos geëis vir werklike reise in belang van die gemeente teen 187.2 sent per kilometer vergoed.
- 4.2.5 *Indien* die begrotingsrede in Februarie 2021 lei tot 'n groot opwaartse aanpassing in die vaste of lopende koste, sal kerkrade met 'n nuwe voorstel bedien word.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022
- Jaarlikse vaste koste betaalbaar:	R 82 833	R 82 833	R 91 375
- Loopkoste van 187.2c vir 18 000 km:	R 31 806	R 31 806	R 33 696
- TOTAAL	R 114 639	R 114 639	R125 071

Afstand	Vastekoste	187.2c / km	Totaal	Maandeliks
20 000 km	91 375	R37 440	R128 815	R10 734.58
18 000 km	91 375	R33 696	R125 071	R10 422.58
12 000 km	91 375	R22 464	R113 839	R9 486.58

5. BEHUISING

5.1 Voorsiening van 'n pastorie

Indien die gemeente 'n predikant voorsien van 'n pastorie as deel van die vergoedingspakket, moet die berekening van die belasting gedeelte daarop gedoen word aan die hand van die voorskrif van die heersende belastingwetgewing.

Gratis huisvesting sluit tradisioneel die betaling van water en elektrisiteitsrekeninge in, asook die normale instandhouding en versekering van die eiendom waarin die predikant woon.

5.2 Behuisingstoelaag

Dit is uiteraard moeilik om 'n algemene riglyn vir die behuisingsvoordeel te voorsien, aangesien daar wesenlike verskille in die geografiese en ander omstandighede van gemeentes en individue voorkom. Die huurkoste vir 'n doelmatige woning (*bereken op ongeveer 230m² woning*) in die grense van die gemeente, plus 'n billike bydrae vir die munisipale rekening vir 'n gemiddelde huishouding in daardie omgewing, kan as norm gebruik word vir die berekening van hierdie toelae. Indien daar probleme ondervind word met hierdie aspek, kan die sinodale kantoor genader word. Die bekostigbaarheid van 'n toelae vir die werkgewer sal uiteraard 'n belangrike rol speel.

6. VOORSIENING VIR VERDERE OPLEIDING (VBO)

Die werkgewer behoort ook jaarliks te begroot om die predikant in staat te stel om deel te neem aan verpligte verdere bedieningsontwikkeling. Die omvang van hierdie voorsiening word in die diskresie van die werkgewer oorgelaat en met die werknemer ten opsigte van sy/haar verdere verpligte bedieningsontwikkeling onderhandel.

7. VAKMAN-GEREEDSKAP ('Tools of the trade')

Aangesien geen ander toelaes enige belastingverligting inhou nie, is dit belasting voordelig vir die werknemer om, in onderhandeling met die werkgewer, die vakman-gereedskap wat hy of sy nodig het vir die uitvoering van sy/haar taak in die gemeente, deur die werkgewer te laat voorsien. Geen belasting is betaalbaar op vakman-gereedskap wat:

- uitsluitlik vir ampsdoeleindes gebruik word, en

- aan die einde van die bruikbare lewe daarvan aan die werknemer verkoop word teen reswaarde.

Hierdie toelae sluit onder andere die volgende in:

- Doelmatige rekenaar
- Internet-verbinding
- Billike kommunikasie toelaag (wat vastelyn en sellulêre telefone kan insluit)
- Billike onthaalkoste

Hierdie uitgawes (soos amptelike uitgawes vir onthaal-, rekenaar-, boeke-, telefoon- en dergelike kostes), kan ook per faktuur deur die werknemer van die werkgewer teruggeëis te word, òf direk deur die werkgewer vereffen te word.

8. PENSIOENFONDSBYDRAES

Lidmaatskap van die Predikante Pensioenfonds is verpligtend vir alle leraars van gemeentes in die NG Kerk in Oos-Kaapland in terme van die reëls van die Fonds, soos goedgekeur deur die Registrateur van Pensioenfondse en die Suid-Afrikaanse Inkomstediens.

Predikante skakel in op die bydraevlak by die betrokke pensioenfonds na onderhandeling. Die werkgewer en werknemer is onderskeidelik verantwoordelik elkeen vir hul deel van die bydrae soos bepaal deur die pensioenfonds. Indien die werknemer op 'n hoër bydraevlak wil inskakel, word die verdeling van die bydrae tussen die partye onderhandel. Die betrokke syfers word voorsien deur die kantoor van die pensioenfonds.

9. RISIKO VERSEKERING

Lidmaatskap van die betrokke risiko verskeringskema waarvan die werkgewer gebruik maak, is verpligtend in terme van die reëls van die Fonds, soos goedgekeur deur die Registrateur van Pensioenfondse en die SA Inkomstediens. Die werkgewer is verantwoordelik vir sy deel, 50% van die bydrae en die predikant vir die ander 50% van die premie.

10. MEDIESE SKEMA

Predikante behoort lid van 'n goedgekeurde mediese skema te wees. Die norm vir die subsidiëring van bydraes tot die mediese skema is ten minste 50% van die premie van die werknemer. Die subsidie is egter onderhandelbaar tussen die partye.

11. WERKLOOSHEIDS- EN ONGEVALLE VERSEKERING

Statutêre betalings (WVF en Ongevalleversekering) vorm nie deel van die TKVI nie. Die Werkgewer is verantwoordelik om sy aandeel oor te betaal soos jaarliks bepaal deur wetgewing.

- Werkloosheidsversekering is 1% deur die werkgewer en 1% deur die werknemer van die inkomste met 'n maksimum van R148.72 elk.
- Ongevalle versekering word deur die werkgewer betaal soos bepaal deur die Ongevallekommissaris.

12. JAARLIKSE REGISTRASIEFOOIE: BEVOEGDHEID

Die Algemene Sinode versoek Kerkrade om ten minste 50% van die predikant se jaarlikse registrasiefooi aan die Algemene Bevoegdheidsraad te betaal. In Oos-Kaapland is die versoek dat Kerkrade dié koste volledig dra.

13. BELASTING

13.1 Uitgangspunt

Die uitgangspunt met strukturering van vergoeding is dat voordele wat aangebied word, op die mees doeltreffende manier gestruktureer word vir belastingbesparing. Hierdie beginsel staan bekend as *belastingvermyding* en moet onderskei word van *belastingontduiking*, wat onwettig is.

Die strukturering van die pakket word ooreengekom tussen die werkgewer en werknemer, en moet gedoen word wanneer op die jaarlikse vergoeding ooreengekom word. Tussentydse verandering aan die pakket laat die risiko dat dit deur SAID gesien kan word as 'n skema om belasting te ontduik. SAID laat so min as moontlik geleentheid toe vir 'n salaristrekker om belasting te vermy. Die ondersteuning van 'n belastingkundige is baie belangrik om die prosesse korrek te implementeer en administreer.

13.2 Strukturering

Daar word dus aanbeveel dat die advies van 'n belastingkundige ingewin word wanneer die diensooreenkoms gewysig word, asook wanneer daar oor die strukturering van die pakket onderhandel word. Kerkrade word versoek om die predikant te adviseer om vergoedingspakket so saam te stel dat dit die maksimum pensioenvoordeel meebring en nie net daarop gemik te wees om vir die predikant die beste kontantvloei te gee nie.

14. DIENSOOREENKOMS

Indien daar volgens die TKVI metode vergoed wil word, moet die diensooreenkoms aangepas word om duidelik te bepaal:

- Dat die totale vergoeding op hierdie wyse deur die werkgewer vasgestel word, en in onderhandeling met die werknemer gestruktureer word. Wanneer die partye jaarliks die vergoedingspakket struktureer, (binne die beperkinge van die Inkomstebelastingwet) moet die detail van die pakket op skrif gestel word as 'n addendum tot die dienskontrak.
- Indien 'n toelae betaal word, dat daar met die Predikant ooreengekom word dat hy/sy volledig verantwoordelik is vir al die kostes wat in daardie opsig nodig is om sy werk na behore te doen.

15. JEUGWERKERS / DIENSLERAARS

Die vergoedingskaal vir Jeugwerkers is afgelei uit inligting verwerk vanuit nasionale opnames en inligting uit die vergoedingspesialiste se databasis. Die skaal is gestruktureer op 'n kurwe wat baie konserwatief (ver benede) met die 25^{ste} persentiel van die mark vergelyk. Die skaal is net van toepassing op Jeugwerkers wat 'n 3-jaar B.Diak diploma of graad verwerf het.

Dienleraars is 'n nuwe bedieningskategorie in die kerk. Jeugwerkers met 'n toepaslike kwalifikasie en teologiese vorming kan nou ook as diensleraars bevestig word. Die vergoedingsvlak is dieselfde.

Die skaal dui die totale *maandelikse* koste (TKVI) vir werkgewers aan (alle werkgewerbydraes en bonusse word ingesluit). Die skaal word gegrond op 'n 40-uur werksweek en behoort proporsioneel aangepas te

word volgens werklike werksure. Kerkrade plaas die Jeugwerker – op grond van die posomskrywing en sy/haar ervaring – na wedersydse konsultasie op 'n posisie in die skaal tussen die minimum en maksimum.

2020-21	TOTALE KOSTE VAN INDIENSNEMING 2021-22
R23 200 tot R37 300	R24 500 tot R38 200

16. REISKOSTE VERGADERINGS

Die reistoelaag vir die bywoon van vergaderings van die Sinode en ander werksaamhede in Oos-Kaapland bly onveranderd bly op R2.50 per kilometer vir ontvangers van 'n voertuig- en vervoertoelae. Hierdie bedrag is steeds beduidend hoër as die loopkoste van 'n voertuig soos deur die SAID vasgestel. Persone wat nie self die vaste koste komponent ontvang nie, ontvang steeds R3.00 per kilometer vir vergaderings van die Sinode of werksaamhede van die Sinode. Dit is in ooreenstemming met die aanbeveling van die Algemene Sinode.

17. SLOT

Baie dankie aan alle gemeentes en instansies wat met groot verantwoordelikheid na die finansiële versorging van hulle predikant(e) omsien, dikwels onder baie moeilike finansiële omstandighede. Ons vertrou dat bogenoemde riglyne sal meewerk dat die kerk steeds professioneel en met pariteit hul predikante sal versorg.

Ds DW Mouton
Direkteur Sinode