

12 Maart 2026

INLIGTING t.o.v. NUWE BELASTINGJAAR 2026-27

Hierdie skrywe is beskikbaar by www.ngkok.co.za > ADMIN > Admin vir kerkkantore

1. BELASTING

1.1 BELASTINGTABEL 2026-27 [01/03/2026 tot 28/02/2027] = GEWYSIG

BELASBARE INKOMSTE	VASTE BEDRAG	PERSENTASIE
0 - 245 100	0	18% van belasbare inkomste
245 101 - 383 100	44 118	26% van belasbare inkomste bo 245 100
383 101 - 530 200	79 998	31% van belasbare inkomste bo 383 100
530 201 - 695 800	125 599	36% van belasbare inkomste bo 530 200
695 801 - 887 000	185 215	39% van belasbare inkomste bo 695 800
887 001 - 1 878 600	259 783	41% van belasbare inkomste bo 887 000
1 878 601 - >	666 339	45% van belasbare inkomste bo 1 878 600

KORTINGS	
Primêre korting	R17 820
Add'e korting (bo 65)	R 9 765
Add'e korting (bo 75)	R 3 249

BELASTINGDREMPELS	
Onder 65 jaar	*1R 99 000
65 tot 74 jaar	R153 250
75 jaar en ouer	R171 300

MEDIËSE BELASTING KREDIETE	
Hooflid	R376
Eerste afhanklike	R376
Elke addisionele afhanklike	R254

Ouderdom vir belastingdoeleindes: Ouderdom soos op 28/02/2027.

1.2 REISVERGOEDING

1.2.1 Reistoelae

Toelaag steeds **80%**, 100% of 20% belasbaar (20% belasbaar indien werkgewer tevrede is dat werknemer ten minste 80% sal gebruik vir besigheidsdoeleindes. Dis egter baie riskant en word nie aanbeveel nie). *Ontvangers hiervan moet onthou om 'n ritboek by te hou om sodoende besigheidskilometers te verklaar en moontlik terug te eis by persoonlike opgawe indiening.*

IRP5 kodes: 3701 = volle waarde; 4852 = belasbare waarde.

1.2.2 SAID vervoertabel van 2026/27

Lees asb. saam met paragraaf 4 van die Omsendbrief aan Predikante en Skribas: "RIGLYNE VIR DIE VERGOEDINGSPAKKET VAN PREDIKANTE EN DIENSLERAARS 2026-27", gedateer 25 November 2025 (ook beskikbaar op ons Sinode se webblad by www.ngkok.co.za > ADMIN > Admin vir kerkkantore).
LW: In hierdie skrywe word die reiskoste-toelaag betaalbaar aan predikante uiteengesit.

1.2.3 Reiseise (terugbetaling / "reimbursement") = GEWYSIG

Geen perk word geplaas op die aantal km per jaar nie. SAID se **voorgeskrewe koste per km** beloop **R4,95/km (= verhoging)**. Indien die *voorgeskrewe km-koste* oorskry word, word 100% van die gedeelte bo R4,95 deel van vergoeding vir belasting (= beïnvloed LBS, WVF, pensioenafrekening perk, ens.).

Leiding: gebruik verkieslik 'n koste/km wat laer is as die *voorgeskrewe km-koste*.

Rapportering reëls vir 2026/27 belastingstifikate:

- a) IRP5 kode **3702** moet gebruik word by 'n "reimbursement", indien:
 - 3701 (toelaag) reeds betaal word addisioneel tot die "reimbursement"
 - Die koste/km gebruik vir die "reimbursement" die *voorgeskrewe km-koste* oorskry
 - Kode 3702 se waarde = besigheidskilometers x *voorgeskrewe km-koste*
 - Kode 3702 is nie vergoeding vir belasting nie, maar is inkomste en sal geassesseer word vir inkomstebelasting
- b) IRP5 kode **3703** moet gebruik word by 'n "reimbursement", indien:
 - kodes 3701, 3702 en 3722 nie gebruik is nie en ...
 - die koste/km gebruik vir die "reimbursement" NIE die *voorgeskrewe km-koste* oorskry nie
 - Kode 3703 se waarde = besigheidskilometers x werklike koste/km
 - Kode 3703 is nie vergoeding vir belasting nie en word ook nie geassesseer vir inkomstebelasting nie.
- c) IRP5 kode **3722** moet gebruik word by 'n "reimbursement", indien:
 - die koste/km gebruik vir die "reimbursement" die *voorgeskrewe km-koste* oorskry
 - Kode 3722 se waarde = besigheidskilometers x (koste/km gebruik minus die *voorgeskrewe km-koste*)
 - Kode 3722 mag nie sonder kode 3702 gebruik word nie.
 - Kode 3722 is vergoeding en sal deur SAID geassesseer word.

1.3 BEHUISING BYVOORDEEL BEREKENING (gemeente voorsien huis)

1.3.1 Formule vir die berekening van die behuisingsvoordeel (byvoordeelbelasting): $(A - B) \times C/100 \times D/12$

A = Die besoldigingsfaktor (*besoldiging volgens die Vierde Skedule van die Inkomstebelastingwet*):

Volle besoldiging van voorafgaande belastingjaar met uitsluiting van die behuisingsvoordeel, (12 maande / geannualiseerd) of die eerste maand van indiensneming (geannualiseerd), indien die persoon nie die vorige jaar in diens van die werkgewer was nie.

B = $R_{xxxxxx} \times 1$ (*die huidige jaar se belastingdrempel vir persone onder 65 jaar oud*)

C =
17%: Minder as 4 vertrekke (huis/woonstel/wooneenheid)
18%: Minstens 4 vertrekke, ongemeubileerd en krag/brandstof deur werkgewer verskaf
18%: Minstens 4 vertrekke, gemeubileerd en geen krag/brandstof deur werkgewer verskaf nie
19%: Minstens 4 vertrekke, gemeubileerd en werkgewer voorsien krag/brandstof

D = Aantal maande gedurende die jaar van aanslag waarop die werknemer op sodanige huisvesting geregtig was/is.

1.3.2 Indien die akkommodasie deur die werkgewer namens die werknemer gehuur word, geld die uitgewemete (*sekere bepalinge geld*): Koste van die huur plus ander werkgewer-uitgawes t.o.v. lg. Hier mag die twee metodes (formule van 1.3.1 en waarde van 1.3.2) vergelyk word en die kleiner byvoordeel gebruik word.

1.4 MEDIESE BELASTINGKREDIETE

1.4.1 Vir alle lede (ongeach ouderdom): Die mediese werkgewerbydrae is 'n belasbare byvoordeel vir aktiewe werknemers (IRP5-kodes 3810 en 4474).

Metode: Bereken die belasbare inkomste en die belasting daarop.

Trek dan van die LBS/BELASTING bedrag, die mediese krediete af.

Effek: LBS/belasting word minder.

NS: Indien die belasting van die persoon (voor hierdie korting in ag geneem word), minder is as die mediese korting vir die maand, word die oorskot oorgedra na die volgende maand. [Die persoon se belasting behoort dan R0-00 te wees vir die

maand.] Elke maand se oorskot word by die vorige oorskotte getel en gebruik teen belasting, indien nodig. *Indien die totale oorskot vir die belastingjaar nie opgebruik is nie, verval dit. Dit dra nie oor na die volgende belastingjaar nie.*

1.5 AMPTELIKE RENTEKOERS: Lae of rentevrye lenings

Werknemers wat lenings vanaf hul werkgewers ontvang teen 'n lae rentekoers of rentevry, moet belas word op die verskil in rente tussen die *amptelike* rentekoers en die koers wat op die lening gehef word. Slegs indien die rente gehef minder is as die amptelike SAID koers. Hierdie koers is tans gelyk aan die repokoers plus 1%. *Die amptelike rentekoers is op datum van hierdie skrywe 7,75% sedert 01/12/2025.*

Daar is geen belasbare byvoordeel op lenings uitsluitlik vir studiedoeleindes, ongereelde lenings onder R3,000 per lening of 'n lening vir behuising bo 'n waarde van R650,000 (aan persone wat in die vorige jaar minder as R360,000 bruto belasbare inkomste verdien het), nie.

1.6 AFTREEFONDSE

1.6.1 Die wetgewing saamgevat – **bo-perk GEWYSIG**

a) Alle werkgewerbydraes (goedgekeurde dele) tot aftreefondse word beskou as 'n byvoordeel. *Slegs hierna word die byvoordeel/werkgewerbydrae beskou as 'n **geagte lidbydrae** (belasting-aftrekbaar).*

b) Die werknemer/lid se bydrae + die werkgewerbydrae is belastingaftrekbaar tot **27,5% van die GROOTSTE van:**

- Bruto besoldiging (= belasbare inkomste voor aftrekkings); en
- Belasbare inkomste (*by individuele opgewe indiening*)

Monetêre pensioenbydrae perk: **R35,833.33** pm wat akkumuleer tot die jaarlikse perk van **R430 000**.

c) *Die bydraes wat nie afgetrek is vir belasting nie, word deur SARS oorgedra van jaar tot jaar by die individu se persoonlike opgewes tot en met hy/sy dit by aftrede ten volle kan aanwend.*

LW: Die Predikante Pensioenfonds (en Amptenare Voorsorgfonds - waaraan Diensleraars behoort) is **VASTE BYDRAE FONDSE**. Dus is die werkgewerbydraes (*minus nie-goedgekeurde risikovoordere*) gelyk aan die byvoordeel (*'fringe benefit'*).

NB: Bogenoemde 27,5% is nie die predikante pensioenfonds se bydraevlakke nie. Dit is 'n formule / berekening vir die belastingaftrekbare gedeelte van 'n aftreefonds se bydraes. Dus, is dit slegs van toepassing wanneer belasting bereken word.

1.6.2 Risikopolisse

'n Deel van die werkgewer se pensioenbydraes is **ongeskiktheidsdekking** en/of **addisionele sterftedekking**. Hierdie polisse (in die naam van die fonds/werkgewer) word op die oomblik buite die fonds geadministreer en is nie saam met die pensioenfondse goedgekeur in terme van pensioen belasting-wetgewing nie. **Dit is dus belasbaar**, sodat wanneer die produk uitbetaalbaar raak aan die begunstigde, dit belastingvry gedoen kan word.

Die hantering van die aftreefondsbydraes, asook ongeskiktheids- en addisionele sterftedekkingdeel van die aftreefondspremie op u betaalstelsel, word ook in die voorbeelde hieronder uiteengesit.

*Onthou dat WVF ook verhoog as die belasbare inkomste verhoog (tot 'n huidige maksimum van **R177,12**).*

Die **risikopolisse** van die onderskeie Aftreefondse **verhoog elke jaar** op verskillende tye:

- Predikante Pensioenfondse verhoog in Maart elke jaar saam met die bydraevlakke.
- Amptenare Voorsorgfondse verhoog in Junie elke jaar (*kommunikasie via Sanlam/AlexForbes*).

1.6.3 Voorbeeld: *Predikante Pensioenfondse*

SCENARIO: 14,5 % Bydraevlak, ouderdom 43 jaar op 01/01/2026, getroud, RS x8

Betaalrol hantering:

Beskrywing	Werkgewerbydraes ("Company Contributions")			Werknemerbydraes ("Employee Deductions")		
	Som	Bedrag	IRP5-kode	Som	Bedrag	IRP5-kode
Aftreebydrae – volle#:	Bv 14,5% gekies = <i>sien PPF tabel</i>	R7 177,00	<i>Sien hieronder#</i>	Bv 14,5% gekies & ouderdom 43j = <i>sien PPF tabel</i>	R2 784,00	<i>Sien onder#</i>
Addisionele sterftedekking (bo 2xRS)	Bv 8xRS gekies = <i>sien PPF tabel</i>	R941,00	3801	nvt	nvt	nvt
Ongeskiktheidsdekking [= Deel van Werkgewer se aftreebydrae]	Gegee	R634,00	3801	nvt	nvt	nvt
NB! Slegs vir diegene onder 3 maande van 62 jarige ouderdom.						
#Aftreebydrae: Belasting-aftrekkings/ rapportering	Volle Aftreebydrae minus Addisionele sterftedekking minus Ongeskiktheids- dekking	R 7 177,00 – R941,00 – R634,00 = R5 602,00	 4472 en 3817	Werkgewerby- drae (Byvoor- deel) plus Werknemer- bydrae (lid) plus enige addisionele lidbydraes	R5 602,00 + R2 784,00 + = R8 386,00	 4001
Sterftedekking/groep:	Gegee	R206,50	3801	Gegee	R206,50	nvt
Gadeversekering (waar van toepassing):	nvt	nvt	nvt	Gegee	R175,00	nvt

Totale oorbetalings aan die Pensioenfondse

Werkgewer Pensioen	Werknemer/ Lid Pensioen	Werkgewer Sterftedekking	Werknemer/lid Sterftedekking	Groepversekering	Totale oorbetalings aan Fonds
= R7 177,00	R2 784,00 + Addisioneel	R206,50	R206,50	R175,00	= R10 549,00

- 1.7 **RIGLYNE** – *Sien dokument m.b.t. die volgorde van aftrekkings (berekening van LBS), beskikbaar by www.ngkok.co.za > ADMIN > Admin vir kerkkantore.*

Vir omvattende riglyne: kyk op die webwerf by www.sars.gov.za > Types of tax > Pay As You Earn

Die SA Inkomstediens (SAID) bied gereeld belastingkursusse aan – vind uit by die naaste kantoor en skryf daarvoor in!

1.8 ELEKTRONIESE BETAALROL HULP (MS EXCEL)

'n MS Excel-dokument word beskikbaar gestel vir gemeentes wat sukkel om hul betaalrol uit te werk: samestelling, belasting en betaalstrokie. Daar is twee soorte: salaris plus byvoordele en een vir pakkette. Dit is beskikbaar by www.ngkok.co.za > ADMIN > Admin vir kerkkantore.

2. WVF & ONGEVALLEVERSEKERINGSFONDS

2.1 WVF-limiet: Die bydrae limiet bly **onveranderd op R177,12 pm.**

LW: Die bydraelimiet moet nie verwar word met die voordeellimiet ("UIF benefit limit") nie = aparte wetgewing en toepassing.]

2.2 ONGEVALLE VERSEKERINGSFONDS – Opgawe van Verdienste (W.As.8 vorm)

Die vergoedingsdrempels was/is soos volg -

2.2.1	2025/26:	Maart 2025 – Februarie 2026 (12 m)	R633 168 [werklike vergoeding]
2.2.2	2026/27:	Maart 2026 – Februarie 2027 (12 m)	R? Nog nie gepubliseer nie [geskatte vergoeding]

Die tydperk vir indiening is *gewoonlik*: **01/04/2026 tot 30/06/2026**

Daar moet op die Departement van Indiensneming en Arbeid se webwerf geregistreer word om sodoende hierdie opgawe elektronies in te dien. Webwerf: www.labour.gov.za > Kies onder die hofie "Online Services" > ROE Online > Employer Registration and ROE Submission. *[Navrae hieroor moet self aan Departement van Arbeid gerig word.]*

3. ADMINISTRATIEF

3.1 BELASTINGNOMMERS & VOLLEDIGE PERSOONLIKE INLIGTING - werknemers

Onthou: Alle werkgewers moet hul werknemers se belastingnommers hê - "*Income tax act: Paragraph 14(1)(d) and Section 69(2)(a)(i)*". Dis 'n verpligte item by die indiening van rekonsiliasies. Werkgewers kan hul werknemers registreer vir 'n nommer op e-filing indien hulle nie een het nie (ITREG). Daar sal 'n boodskap op e-filing terugkom wat die nommer voorsien.

NB: SARS gaan met ingang van die 2025/26 belastingjaar belastingsertifikate weier met geen belasting-nommers nie. Dit kan beteken dat die hele belastingsertifikaat lêer (volledige betaalrol) geweier gaan word – dus sal totale nie balanseer/rekonsilieer nie.

Ander volledige persoonlike inligting word ook vereis: ID nr./Paspoort nr.; volle name en van; volledige residensiële- en posadres; bankbesonderhede (indien van toepassing).

3.2 ONTHOU: REKONSILIASIE 2025/26 [2026 belastingjaar]

Indiening van die EMP501 rekonsiliasie vir **01/03/2025 – 28/02/2026** geskied gewoonlik tussen **1 April** en **31 Mei 2026** (spierdatum). *Moet nie in die eerste week van die seisoen en die laaste week van Mei indien nie – SARS se webwerf kan aanvangsprobleme ervaar, moontlike beurtkrag of internet probleme kan ook ervaar word ... !*

Daar is sover geen wesentlike veranderinge vir die finale rekonsiliasie (Feb 2026) teenoor die halfjaarlikse indiening van 2026 nie (Aug 2025).

Die volgende **halfjaarlikse rekonsiliasie (2027 belastingjaar) = 6 maande (01/03/2026 – 31/08/2026)**:
Indiening van die halfjaarlikse EMP501 rekonsiliasie geskied gewoonlik van middel/laat September tot 31 Oktober 2026.

4. VRYWARING

Hierdie inligting is bedoel om u op hoogte te hou van die veranderinge en is nie bedoel om 'n omvattende verklaring van die wet te wees nie. Dit mag nie as 'n substituuat vir spesifieke belastingadvies dien nie. Konsulteer met SAID of u ouditeur indien enige twyfel in 'n saak bestaan. Geen aanspreeklikheid word vir enige foute, weglating of opinies vervat in hierdie dokument aanvaar nie.

Baie dankie aan Ingrid van Eck van die NG Kerk in Suid-Afrika wat hierdie skrywe opgestel het.

Ds DW Mouton
Direkteur Sinode